

Общий стандарт 18 - ИСТОЧНИКИ С ЧЕЛОВЕКОМ

ПОЛИТИКА ВТ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПРИ ПОДБОРЕ ПОСТАВЩИКОВ Наша главная задача в ВТ – вести свою деятельность с максимальной ответственностью. Мы стремимся к тому, чтобы соблюдать высокие этические принципы и уважать права человека. От наших поставщиков мы ожидаем того же самого.

Наши поставщики обязаны выполнять эту Политику в интересах создания справедливой и этичной рабочей обстановки, в которой ко всем работникам относятся с достоинством и уважением и в которой соблюдаются самые высокие стандарты прав человека. Они также обязаны соблюдать действующие законы, правила и стандарты, а также все соответствующие конвенции Международной организации труда (МОТ). При наличии любых противоречий между национальным законодательством и любыми обязательствами поставщика, устанавливаемыми данной Политикой, поставщик обязан следовать тем требованиям, которые обеспечивают более высокий уровень защиты работников.

Настоящая Политика применяется в отношении всех поставщиков, их дочерних предприятий и субподрядчиков, которые поставляют товары или оказывают услуги в адрес ВТ. Поставщик обязан немедленно доводить до сведения ВТ любые случаи серьезного нарушения настоящей Политики. ВТ будет сотрудничать с поставщиком в том, что касается принятия мер по устранению любых нарушений. Однако со своей стороны мы также имеем право принять определенные защитные меры, которые могут включать расторжение с поставщиком любых соглашений при его отказе принимать соответствующие меры.

Поставщик гарантирует, что вся информация, касающаяся данной Политики (включая ответы на вопросы любых анкет), предоставленная в адрес ВТ перед заключением с ней какого-либо соглашения («**Соглашение**»), является правдивой и полной. В случае если в течение срока действия Соглашения такая информация перестанет быть правдивой и полной, поставщик незамедлительно предоставит ВТ обновленную информацию в письменном виде.

Поставщик будет оказывать ВТ необходимое содействие, а также разрешать ее уполномоченным представителям доступ в его помещения и к его записям с целью проведения оценки соблюдения им данной Политики при условии своевременного уведомления о необходимости предоставления такого доступа (либо если, по мнению ВТ, имело место нарушение данной Политики, то без уведомления). Поставщик приложит свои разумные усилия к тому, чтобы обеспечить наличие у ВТ аналогичных прав в отношении персонала Поставщика и субподрядчиков, включая их содействие, а также доступ в их помещения и к их записям.

Свобода выбора места работы

1. Поставщик обязан обеспечить, чтобы весь труд, используемый им, был добровольным. Поставщику запрещается заниматься торговлей людьми либо использовать любые формы рабского, принудительного, подневольного труда (включая долговую кабалу), труд на основе кабального договора или принудительный труд заключенных. В понятие торговли людьми входит перевозка, укрывательство, наем, передача или прием людей, осуществляемые путем угрозы, насилия, принуждения, похищения или обмана с целью принуждения выполнения работ или оказания услуг.
2. Поставщику запрещается требовать от работников передавать ему в качестве залога суммы денег, иные предметы или документы, удостоверяющие их личность. Работники должны иметь возможность по собственному желанию уволиться с работы в разумный срок после подачи ими соответствующего заявления.
3. Работники не должны принуждаться к выплате каких-либо вознаграждений или сборов с целью их найма поставщиком или рекрутинговой компанией. При выявлении фактов выплаты работниками таких вознаграждений или сборов указанные суммы должны быть возмещены работникам.
4. Поставщик обязан заключить со всеми работниками письменное трудовое соглашение, составленное на их родном языке, в котором ясно указываются все сроки и условия найма. Указанное соглашение должно быть предоставлено работнику до того, как он покинет страну своего происхождения и приступит к работе.
5. Запрещается налагать какие-либо неразумные ограничения на свободу перемещения работников в пределах предоставляемых компанией помещений либо на их вход и выход из таких помещений.

Предотвращение детского труда

6. Использование детского труда запрещается. Поставщику разрешается нанимать лиц не моложе либо 15 лет, либо действующего в стране минимального возраста найма, либо возраста, устанавливаемого для завершения обязательного образования, в зависимости от того, какой из них выше. С целью обеспечения соблюдения данной политики поставщик обязан проводить эффективные проверки возраста нанимаемых работников.
7. Работникам моложе 18 лет запрещается работать в ночное время, а также выполнять работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье, безопасность или личностное развитие.
8. При обнаружении прямого или косвенного использования поставщиком детского труда поставщик обязан принять меры по устранению нарушения, направленные прежде всего на защиту интересов самого ребенка и обеспечивающие предоставление ему необходимого образования, пока он не вырастет.

Рабочее время

9. Продолжительность рабочего времени не должна превышать максимума, устанавливаемого местным законодательством. Продолжительность рабочей недели каждого работника не должна превышать 48 часов (без учета сверхурочных) или 60 часов (с учетом сверхурочных), за исключением случаев наличия чрезвычайных или неординарных ситуаций. Работникам должен предоставляться как минимум один выходной день в каждые семь дней.
10. Сверхурочная работа должна быть добровольной и всегда оплачиваться по ставкам, превышающим стандартную почасовую ставку работника.

Заработная плата и пособия

11. Поставщик обязан выплачивать работникам справедливую заработную плату и пособия, объем и размер которых должен как минимум соответствовать действующему местному законодательству. Все выплаты работникам должны осуществляться своевременно. Поставщик обязан раскрывать информацию о порядке расчета размера заработной платы и пособий.
12. Поставщику запрещается производить вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры.

Гуманное отношение

13. Поставщик обязан относиться ко всем работникам с достоинством и уважением. Физическое насилие или физические наказания, угроза их применения, сексуальные или прочие домогательства, моральное или физическое принуждение, а также словесные оскорбления или иные формы устрашения запрещаются.
14. Все случаи применения дисциплинарных мер должны регистрироваться в письменном виде и быть открыты для ознакомления ВТ по ее требованию.

Запрет на дискриминацию

15. Поставщик обязан придерживаться политики равного отношения ко всем работникам. Запрещаются любые формы дискриминации в найме или трудоустройстве на основании расовой принадлежности, цвета кожи, национальности, религиозной принадлежности, возраста, инвалидности, пола, беременности, семейного положения, половой идентичности или самовыражения, членства в профсоюзах или политической принадлежности. Поставщик не должен требовать от работников, в том числе потенциальных работников, прохождения медицинских анализов, которые могут использоваться для дискриминации.

Свобода ассоциаций и коллективных переговоров

16. Поставщик обязан без ограничения разрешать работникам любые законные формы ассоциации между ними, в том числе вступать (или не вступать) в любые организации по их выбору, а также участвовать в коллективных переговорах с работодателями без какого-либо вмешательства, дискриминации, противодействия или притеснения.
17. Работники и (или) их представители должны быть свободны в открытом высказывании и сообщении своих идей и опасений относительно условий работы и управленческой практики руководству.

18. Поставщик должен регулярно доводить до сведения своих работников и работников своих субподрядчиков контактную информацию в рамках инициативы ВТ «Speak Up» («говорите откровенно»), а также следить за тем, чтобы такая информация постоянно имелась на их месте работы. Текущий адрес Интернет-страницы инициативы Speak Up – <https://btspeakup.tnwreports.co.uk/>; ВТ имеет право периодически менять данный адрес без письменного уведомления поставщика.

Охрана здоровья и техника безопасности

20. Поставщик обязан обеспечить всем работникам безопасную и здоровую рабочую среду, а также установить четко определенные правила безопасности и гигиены труда, в том числе правила действия при происшествиях, и соблюдать их. Ответственность за безопасность и гигиену труда должна быть возложена на представителя высшего руководства.
21. Поставщик обязан обеспечить соответствие таких правил общим принципам обеспечения трудовой гигиены и предотвращения нарушений техники безопасности. Это включает определение, минимизацию и предотвращение опасностей, используя компетентных и подготовленных лиц, поставку и обслуживание безопасного оборудования и инструментов, включая необходимые средства индивидуальной защиты.
22. Работники должны проходить необходимую регулярную и учитываемую подготовку в области безопасности и гигиены труда.
23. Работники должны иметь доступ к разумно доступным и чистым туалетам, питьевой воде и сантехническому оборудованию; при необходимости должна быть обеспечена подача питьевой воды, а также наличие оборудования для хранения пищевых продуктов.
24. Если поставщик предоставляет жилье, оно должно быть чистым, безопасным и иметь разумную жилую площадь.